



News Release

2021年7月21日
株式会社ディアーズ・ブレイン

2021年度版 アジア地域における「働きがいのある会社」ランキング 大企業部門に選出されました

株式会社ディアーズ・ブレイン（本社 東京都港区、代表取締役 小岸弘和）は、Great Place to Work® Institute が実施する、2021年版 アジア地域における「働きがいのある会社」ランキングの大企業部門（500名以上）にラインクインいたしました。

ディアーズ・ブレインは、日本における「働きがいのある会社」ランキングのベストカンパニーに5年連続で選出されています。2021年度版では、初のトップ10入りと、特に女性の働きがいに優れた企業を選出する女性ランキングにおいて3位にラインクインいたしました。今後も、「働きがいのある会社」として評価いただいた現状に満足することなく、さらに高めていくために挑み続けていきます。

■ Great Place to Work® について

<http://hatarakigai.info/>



Great Place to Work® Institute（以下、GPTW）は、「働きがいのある会社」に関する調査・評価・支援を行う専門機関です。企業に世界共通の基準でアンケートを実施し、「働きがいのある会社」と認められた企業を各国のメディアが発表しており、このリストに名を連ねることが「一流企業の証」と受け止められています。調査には毎年約60カ国で7,000社、500万人を超える従業員が参加しており、世界最大規模の従業員意識調査となっています。

■ アジア地域における「働きがいのある会社」ランキングについて

<https://www.greatplacetowork.com/asia-2021>



GPTW が展開しているアジアの10カ国（※）合計で、50万人を超える従業員を対象とした調査の結果を元に決定。グローバル企業部門、大企業部門（500名以上）、中小企業部門（10～499名）の3つの部門で200社が選出されました。

（※） 中華圏（中国・香港・台湾）、インド、日本、フィリピン、カタール、サウジアラビア、シンガポール、韓国、スリランカ、アラブ首長国連邦

■ 働きがいのある会社 女性ランキングについて



Great Place to Work® Institute Japan は、2021年版日本における「働きがいのある会社」ランキングのベストカンパニーの中から、特に女性の働きがいに優れた企業を選出。サブランキングは、文化背景などを受けて各国で独自に設定しており、日本においては女性ランキングを発表しています。女性ランキングの評価観点は、1) 「女性の従業員アンケートの結果」、2) 「女性社員が活躍するための企業施策・プログラム」、3) 「女性従業員比率などの基本会社データ」の3つです。

■ディアーズ・ブレインが取り組む、「働きがい」を高めるための具体的な施策

企業としても、個人としても、挑戦することを恐れず、最高のパフォーマンスが発揮できる環境づくりに、取り組んでいます。
(詳細は採用サイトへ <https://www.dearsbrain.jp/recruit/>)

【DB グランプリの開催】※DB=ディアーズ・ブレイン (Dears Brain の略称)

ウェディングプロデューサーを対象とした「DB Award」、調理スタッフを対象とした「料理コンテスト」からなる一大イベント。グランプリは、毎年 1 月に行われる社員総会 (全社キックオフ) において、全社員の前で発表される。

【研修・イベントのオンライン化】

コロナ禍、以前より導入を検討していた各研修のオンライン化のスピードをあげて展開。さまざまな研修やイベントのオンライン化により、学びの場とコミュニケーション機会を創出。

【内定者研修】

アジアの途上国に対し、幼稚園や小学校の建設支援を行い、実際に完成した学校の開校式に内定者と社員が参加し、交流を図るプロジェクト。学校建設に加え、現地の需要に合わせた支援物資の収集や交流会プログラムの企画・運営などを行っている。

【Dears TV】

コミュニケーション活性化、業務の効率化、オンライン化の促進の施策として、「Dears TV」を開設。タイムリーな情報共有・発信ができる動画配信の仕組みを構築し、経営陣からのメッセージ、研修ナレッジ・ノウハウ共有、社内イベントの裏側などを掲載している。

【弾丸トラベラー研修】

「仕事では得られない体験がしたい」という、社員の声から生まれた制度。旅の目的やプランをまとめた企画書を提出し、選抜されると既定の時間内で好きな国に行くことができる。

【Wonder Work 制度】

個人の仕事の志向性にそった“働き方”を提供するため導入。一定の条件を満たしていれば時短勤務・地域限定勤務、フレックス勤務、時間や場所に捉われないコーディネーター勤務が可能。2020 年には Wonder Work 制度の一環として、副業制度や資格取得支援制度も導入。

【キャリアカムバック制度】

ワーキングホリデーや難関資格取得や起業等、個人のチャレンジを尊重し、チャレンジ達成後に希望する人が復職できるキャリアカムバック制度を導入。(3 年以上の勤続、かつ退職時に制度申請を会社が承認していることが条件)

【保育料補助制度】

育児休業から復帰した正社員・契約社員 (営業・料飲部門) で、3 年以上の勤続・週 4 日以上勤務をしている対象者に対し、一子につき上限 30,000 円/月 (但し 小学生以上は 10,000 円/月) を支給する。

■株式会社ディアーズ・ブレイン

設立 : 2001年6月

本社所在地 : 東京都港区芝公園 2-6-3 芝公園フロントタワー13F

代表者 : 小岸弘和

資本金 : 5,000万円

拠点 : 大阪オフィス／御成門オフィス

施設 : 宮城県(1)、千葉県(2)、神奈川県(1)、茨城県(3)、群馬県(1)、栃木県(4)、新潟県(1)、
大阪府(1)、京都府(2)、奈良県(1)、福岡県(1)、佐賀県(2)、鹿児島県(3)

※カッコ内は施設数。全国 23 施設を展開

事業 : ハウスウエディング事業、ドレス事業、レストラン事業、コンサルティング事業、MICE 事業

公式サイト : <https://www.dearsbrain.jp/>

<本件に関するお問い合わせ 株式会社ディアーズ・ブレイン>

■企業・団体、学生からの問い合わせ

人材開発部 Tel : 03-3436-1198 / Mail : recruit@dearsbrain.jp

■メディアからの問い合わせ

マーケティング部 野崎 Tel : 090-9305-5828 / Mail : sachiko-nozaki@dearsbrain.jp