

## 2021年度版 日本における「働きがいのある会社」 ベストカンパニー5年連続選出、女性ランキングは3位にランクイン

株式会社ディアーズ・ブレイン（本社 東京都港区、代表取締役社長 小岸弘和）は、Great Place to Work® Institute Japan が実施する、2021年版 日本における「働きがいのある会社」ランキングの中規模部門（100名以上1,000名未満）において、ベストカンパニー7位に選出されました。今回で5年連続での選出となります。

そしてこの度、ベストカンパニーの中から、特に女性の働きがいに優れた企業を選出する、女性ランキングにおいて3位にランクインしました。

### ■ Great Place to Work® について（公式サイト <http://hatarakigai.info/>）



Great Place to Work® Institute は、「働きがいのある会社」に関する調査・評価・支援を行う専門機関です。企業に世界共通の基準でアンケートを実施し、「働きがいのある会社」と認められた企業を各国のメディアが発表しており、このリストに名を連ねることが「一流企業の証」と受け止められています。調査には毎年約60カ国で7,000社、500万人を超える従業員が参加しており、世界最大規模の従業員意識調査となっています。

### ■ 働きがいのある会社 女性ランキングについて



Great Place to Work® Institute Japan は、2021年版日本における「働きがいのある会社」ランキングのベストカンパニーの中から、特に女性の働きがいに優れた企業を選出。サブランキングは、文化背景などを受けて各国で独自に設定しており、日本においては女性ランキングを発表しています。女性ランキングの評価観点は、1)「女性の従業員アンケートの結果」、2)「女性社員が活躍するための企業施策・プログラム」、3)「女性従業員比率などの基本会社データ」の3つです。

### ■ 「2021年版『働きがいのある会社』女性ランキング オンライン発表会」

3月16日（火）に行われたオンライン発表会では、Great Place to Work® Institute Japan による、ランキング情報と経年調査分析での今期の傾向、女性活躍への特徴的な取り組みが紹介されました。その後、女性ランキングの大規模部門に選出された、モルガン・スタンレー・グループによる取り組み発表。そして、中規模部門を代表して、ディアーズ・ブレインは、働くママたちによる「ワーキングマザーシンポジウムの開催」「なんでも相談室の設置」など、さまざまな取り組み事例とその成果をご紹介しました。

## ■ディアーズ・ブレインが取り組む、「働きがい」を高めるための具体的な施策

企業としても、個人としても、挑戦することを恐れず、最高のパフォーマンスが発揮できる環境づくりに、取り組んでいます。

(詳細は採用サイトへ <https://www.dearsbrain.jp/recruit/> )

### 【DB グランプリの開催】※DB=ディアーズ・ブレイン (Dears Brain の略称)

ウェディングプロデューサーを対象とした「DB Award」、調理スタッフを対象とした「料理コンテスト」からなる一大イベント。MVP は、毎年 1 月に行われる社員総会 (全社キックオフ) において、全社員の前で発表される。

### 【内定者研修】

アジアの途上国に対し、幼稚園や小学校の建設支援を行い、実際に完成した学校の開校式に内定者と社員が参加し、交流を図るプロジェクト。学校建設に加え、現地の需要に合わせた支援物資の収集や交流会プログラムの企画・運営などを行っている。

### 【Dears TV】

コミュニケーション活性化、業務の効率化、オンライン化の促進の施策として、「Dears TV」を開設。タイムリーな情報共有・発信ができる動画配信の仕組みを構築し、経営陣からのメッセージ、研修ナレッジ・ノウハウ共有、社内イベントの裏側などを掲載している。

### 【弾丸トラベラー研修】

「仕事では得られない体験がしたい」という、社員の声から生まれた制度。旅の目的やプランをまとめた企画書を提出し、選抜されると既定の時間内で好きな国に行くことができる。

### 【Wonder Work 制度】

個人の仕事の志向性にそった“働き方”を提供するため導入。一定の条件を満たしていれば時短勤務・地域限定勤務、フレックス勤務、時間や場所に捉われないコーディネーター勤務が可能。2020 年には Wonder Work 制度の一環として、副業制度や資格取得支援制度も導入。

### 【キャリアカムバック制度】

ワーキングホリデーや難関資格取得や起業等、個人のチャレンジを尊重し、チャレンジ達成後に希望する人が復職できるキャリアカムバック制度を導入。(3 年以上の勤続、かつ退職時に制度申請を会社が承認していることが条件)

### 【保育料補助制度】

育児休業から復帰した正社員・契約社員 (営業・料飲部門) で、3 年以上の勤続・週 4 日以上勤務をしている対象者に対し、一子につき上限 30,000 円/月 (但し 小学生以上は 10,000 円/月) を支給する。

## ■株式会社ディアーズ・ブレイン

設立 : 2001年6月  
本社所在地 : 東京都港区芝公園 2-6-3 芝公園フロントタワー13F  
代表者 : 小岸弘和  
資本金 : 5,000万円  
拠点 : 大阪オフィス／御成門オフィス  
施設 : 宮城県(1)、千葉県(2)、神奈川県(1)、茨城県(3)、群馬県(1)、栃木県(4)、新潟県(1)、  
大阪府(1)、京都府(2)、奈良県(1)、福岡県(1)、佐賀県(2)、鹿児島県(3)  
※カッコ内は施設数。全国 23 施設を展開  
事業 : ハウスウエディング事業、ドレス事業、レストラン事業、コンサルティング事業、  
MICE 事業  
公式サイト : <https://www.dearsbrain.jp/>

＜本件に関するお問い合わせ 株式会社ディアーズ・ブレイン＞

■企業・団体、学生からの問い合わせ

人材開発部 Tel : 03-3436-1198 / Mail : [recruit@dearsbrain.jp](mailto:recruit@dearsbrain.jp)

■メディアからの問い合わせ

マーケティング部 野崎 Tel : 03-6403-4150 / Mail : [sachiko-nozaki@dearsbrain.jp](mailto:sachiko-nozaki@dearsbrain.jp)