

2020年3月5日

株式会社ディアーズ・ブレイン

ディアーズ・ブレイン、「働きがいのある会社」ランキング ベストカンパニーに4年連続で選出

株式会社ディアーズ・ブレイン(本社 東京都港区、代表取締役社長 小岸弘和)は、Great Place to Work® Institute Japan が実施する、2020年版日本における「働きがいのある会社」ランキングのベストカンパニーに選ばれました。今回の受賞で4年連続での選出となります。

■Great Place to Work® について



従業員が無記名で回答する「従業員へのアンケート」と、「働きがい」を高めるための具体的な施策を企業が回答する「会社へのアンケート」をもとに、世界共通の基準で評価され、世界約60カ国でランキングが作成・発表されています。

(公式サイト <http://hatarakigai.info/>)

■ディアーズ・ブレインが取り組む、「働きがい」を高めるための具体的な施策

企業としても、個人としても、挑戦することを恐れず、最高のパフォーマンスが発揮できる環境づくりに、取り組んでいます。

(詳細は採用サイトへ <https://www.dearsbrain.jp/recruit/>)

【DB グランプリの開催】※DB=ディアーズ・ブレイン (Dears Brain の略称)

ウェディングプロデューサーを対象とした「DB アワード」、調理スタッフを対象とした「料理コンテスト」からなる一大イベント。MVP は、毎年1月に行われる社員総会(全社キックオフ)において、全社員の前で発表される。

【内定者研修】

アジアの途上国に対し、幼稚園や小学校の建設支援を行い、実際に完成した学校の開校式に内定者と社員が参加し、交流を図るプロジェクト。学校建設に加え、現地の需要に合わせた支援物資の収集や交流会プログラムの企画・運営などを行っている。

【弾丸トラベラー研修】

「仕事では得られない体験がしたい」という、社員の声から生まれた制度。旅の目的やプランをまとめた企画書を提出し、選ばれると、既定の時間内で好きな国に行くことができる。

【Wonder Work 制度】

個人の仕事の志向性にそった“働き方”を提供するため導入。一定の条件を満たしていれば時短勤務・地域限定勤務、フレックス勤務、時間や場所に捉われないコーディネーター勤務が可能。

【キャリアカムバック制度】

ワーキングホリデーや難関資格取得や起業等、個人のチャレンジを尊重し、チャレンジ達成後に希望する人が復職できるキャリアカムバック制度を導入。(3年以上の勤続、かつ退職時に制度申請を会社が承認していることが条件)

【保育料補助制度】

育児休業から復帰した正社員・契約社員（営業・料飲部門）で、3年以上の勤続・週4日以上勤務をしている対象者に対し、一子につき上限30,000円/月（但し小学生以上は10,000円/月）を支給する。

■株式会社ディアーズ・ブレイン

設立 : 2001年6月

本社所在地 : 東京都港区芝公園 2-6-3 芝公園フロントタワー13F

代表者 : 小岸弘和

資本金 : 6億円

拠点 : 大阪オフィス／御成門オフィス

施設 : 宮城県(1)、千葉県(2)、神奈川県(1)、茨城県(3)、群馬県(1)、栃木県(4)、新潟県(1)、大阪府(1)、京都府(2)、奈良県(1)、福岡県(1)、佐賀県(2)、鹿児島県(3)

※カッコ内は施設数。全国23施設を展開

事業 : ハウスウエディング事業、ドレス事業、レストラン事業、コンサルティング事業
MICE 事業

公式サイト : <https://www.dearsbrain.jp/>

＜本件に関するお問い合わせ 株式会社ディアーズ・ブレイン＞

■企業・団体、学生からの問い合わせ

人材開発部 Tel : 03-3436-1198 / Mail : recruit@dearsbrain.jp

■メディアからの問い合わせ

マーケティング部 野崎 Tel : 03-6403-4150 / Mail : sachiko-nozaki@dearsbrain.jp